

JORNADAS DE INMIGRACIÓN Y EMPLEO

AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA

CONSEJO LOCAL DE INMIGRACIÓN E INTERCULTURALIDAD

VALENCIA 28/29 DE SEPTIEMBRE DE 2018

MESA

RELATORÍA: SALOMÉ CARVAJAL-RUIZ (INSTITUT UNIVERSITARI D'ESTUDIS DE LA DONA.UNIVERISTAT DE VALÈNCIA. FPU 16/02670 Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades)

DINAMIZACIÓN: ÁNGELA NZAMBI (CEAR)

1. PRESENTACIÓN

El taller de trabajo “Propuestas de actuación antidiscriminatorias” se desarrollo en el marco de las Jornadas de Inmigración y Empleo celebradas en el Colegio Rector Peset de la Universitat de València, el pasado viernes 29 de septiembre de 2018 entre las 15:00h y las 17:30h. Las conclusiones del trabajo realizado se dio a conocer públicamente entre las 18:00h y las 19:00h del mismo día.

Tanto la dinamización como la relatoría del taller que nos compete, devino acorde con los motivos de la *Jornada de Inmigración* y empleo que consistieron, por una parte, en “*ahondar en el análisis de las tendencias estructurales y la elaboración de propuestas de actuación que contribuyan a resolver los problemas detectados*” y a la vez:

1. Elaborar un diagnóstico participativo, situado y sustentado en las especificidades del colectivo de trabajadoras migrantes del hogar y los cuidados en el ámbito laboral.
2. Crear propuestas específicas de actuación que apunten a la resolución de los problemas detectados.

2. PROPUESTAS DE ACTUACIÓN ANTIDISCRIMINATORIAS

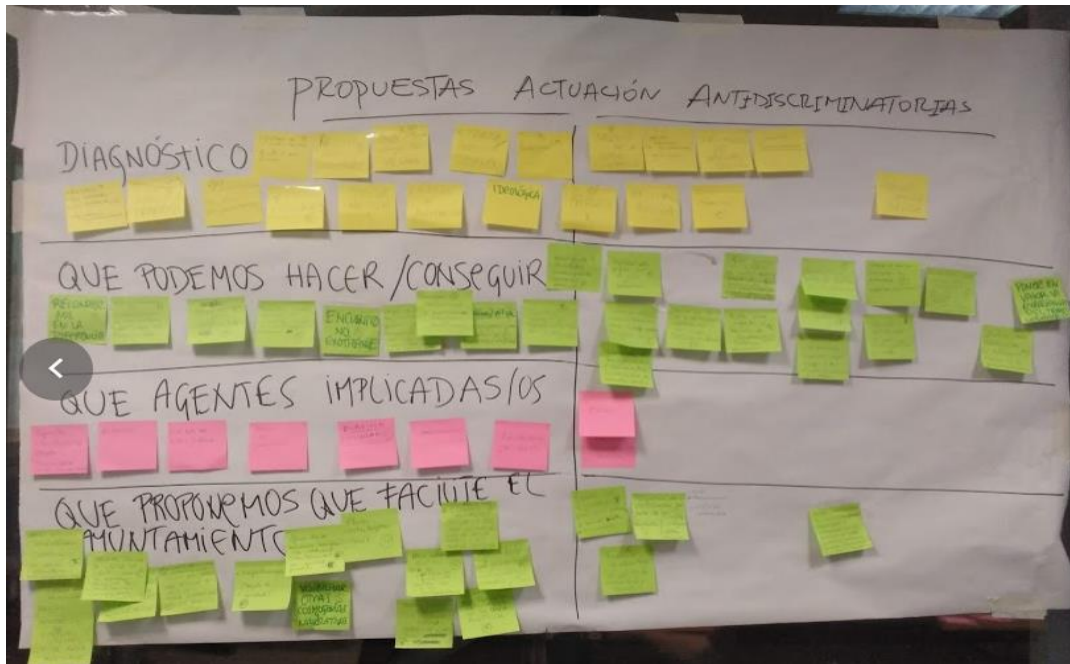


Ilustración 1. Cuadro resumen del trabajo colectivo

DIAGNÓSTICO

En esta fase la mesa trabajo giro entorno a las siguientes problematizaciones discriminatorias:

- a) El género con cuestiones como el velo islámico, la lengua, el género, etc.
- b) Dificultades del acceso a la sanidad, a la vivienda y a otros derechos.
- c) Discriminación por país de procedencia
- d) Las discriminaciones específicas en razón de mujer, migrante, mayor de 45 años
- e) El ámbito laboral
- f) La situación administrativa y los papeles
- g) Medios de comunicación como fuente de generalizaciones, prejuicios, alarmismo, etc.
- h) Crecimiento del racismo y del fascismo
- i) Cuerpos y corporalidades migrantes y racializadas

QUEREMOS CONSEGUIR, PROPUESTAS Y AGENTES IMPLICADOS

En relación a la cuestiones de género queremos reconocernos y que seamos reconocidas en las diferencias, en base a la sensibilización y al conocimiento de las diversas culturas desde perspectivas no folklorizantes ni exotizantes.

En relación a la lengua tanto valenciana como castellana, se necesitan traductoras/es que tengan sensibilidad ante las personas migrantes y sus circunstancias específicas. Asimismo que la información relevante para convivir en la ciudad sea accesible en diferentes idiomas y en diferentes formatos. En cuanto al castellano que se fomente la oferta pública por parte del Ayuntamiento en universidades populares, centros sociales, etc., en contextos presenciales y virtuales.

Se solicita al Ayuntamiento la voluntad en una política de igualdad de oportunidades en la contratación de personas migrantes, de origen migrante o racializadas tanto en acciones formativas formales y no formales. Se considera relevante el valor de la experiencia que las personas migrantes pueden desarrollar laboralmente poniendo en juego las diversas sensibilidades e intereses.

Se demanda tener en cuenta las diversidades en los planes estratégicos desde una perspectiva que interseccione el género, la raza, la clase, la etnia, el lugar de procedencia, etc.

Se demanda al Ayuntamiento la visibilización de otras narrativas que desmonten imaginarios racistas, clasistas, xenófobos, sexistas, etc., a través de campañas de sensibilización y de visibilización contra las discriminaciones y en favor de las diversidades, tomando por ejemplo la campaña realizada en favor de la del Orgullo LGTBI que se expuso a lo largo y ancho de la ciudad de Valencia. Se insta a que sean las Regidorías las que coordinen las cuestiones del empleo, la migración, las políticas inclusivas.

En el ámbito laboral se demanda que las personas migrantes participen como becarias/os dentro de las instituciones, que se creen puestos de trabajo como traductoras/es, agentes locales de acompañamiento en trámites y gestiones administrativas como son los devenidos de los permisos de residencia y de trabajo. De esta manera se apuesta por fomentar las diversidades en las plantillas del Ayuntamiento y otras posibles instituciones y centros públicos (ámbito de la salud, de la educación, entre otros) en términos de igualdad de oportunidades bajo una perspectiva de la interseccionalidad.

Se demanda un mayor compromiso en cuanto al empadronamiento y en relación a la tarjeta de vecindad para personas migrantes y para el acceso a derechos. Se demanda la creación de una oficina donde denunciar discriminaciones y violencias con capacidad punitiva, tales como las ejercidas por la policía, las administraciones, entre otros. Se expuso la financiación de un observatorio de odio a nivel local y regionales.

En relación a los medios de comunicación se demanda la creación de un gabinete de prensa que denuncie las discriminaciones, violencias en contra de las personas migrantes, refugiadas, racializadas.

Finalmente se recomienda la creación de una comisión externa de valoración de la Jornada de Inmigración y Empleo con la finalidad de hacer seguimiento y velar por el cumplimiento de los objetivos de la jornada. Se propone que las mismas personas migrantes que han participado en este proceso sean quienes gestionen el seguimiento y valoración.

Se deja en constancia que pese a poner sobre la mesa el debate de la trata y la prostitución se decidió no entrar en debate.